**Меҳнат таътили тўғрисида**

Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи департаменти Бухгалтерия операциялари назорати ва ҳисоби бошқармаси Йиғма баланс ва жамланма ҳисоботлар бўлими бошлиғи **Ш.Т.Наркулов**га 2017 йил 26 апрелдан 2019 йил 26 апрелгача бўлган иш даври учун 2019 йил 7 август - 4 октябрь кунлари 48 иш кун ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан “Банк тизимида ходимларга иш ҳақи тўлаш, меҳнатини рағбатлантириш ҳамда ижтимоий ҳимоялаш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг тўрт баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 7 октябрь ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Ш.Т.Наркуловнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Ходимлар билан ишлаш департаменти Бош офис ходимлари билан ишлаш бошқармаси Ходимлар бўлими бошлиғи **З.И.Каримова**га 2019 йил 2 февралдан 2020 йил 2 февралгача бўлган иш даври учун 2019 йил 24 иш куни ҳисобида ҳамда 12 ёшга тўлмаган иккита фарзанди бўлганлиги учун қўшимча 3 иш куни, жами 27 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 19 август – 10 сентябрь кунлари 18 иш кунидан асл ҳолида фойдалансин, қолган 9 куни пуллик компенсацияга алмаштирилсин.

Шу муносабат билан “Банк тизимида ходимларга иш ҳақи тўлаш, меҳнатини рағбатлантириш ҳамда ижтимоий ҳимоялаш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 11 сентябрь ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** З.И.Каримованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Ташқи иқтисодий фаолият ва валюта операциялари департаменти Ҳужжатли амалиётлар бўлими етакчи мутахассиси **С.О.Шокиров**га 2019 йил 11 январдан 2020 йил 11 январгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин, 2019 йил 11 июлдан 10 августга қадар 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин, ҳамда Жамоа шартномасининг 6.4-бандига асосан оила қуриши муносабати билан 3 иш куни ҳисобида ҳақ тўланадиган қўшимча таътил берилсин.

Шу муносабат билан “Банк тизимида ходимларга иш ҳақи тўлаш, меҳнатини рағбатлантириш ҳамда ижтимоий ҳимоялаш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин. Апқапп

2019 йил 12 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** С.О.Шокировнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътилидан чақириб олиш тўғрисида**

Риск менежменти бошқармаси Портфел таҳлили ва ликвидлилик риски бўлими бошлиғи **Ш.А.Абдужаббарова** 2019 йил 27 июндан меҳнат таътилидан чақирилсин ва ва қолган 12 иш куни қайта ҳисоб-китоб қилиниб, жорий йил охиригача фойдалансин.

**Асос:** А.Маматмуродовнинг билдиришномаси, Ш.Абдужаббарованинг розилик аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Касса ишларини ташкил этиш ва пул муомаласи бошқармаси Касса ишларини ташкил этилиш ва назорат қилиш бўлими 1-тоифали мутахассиси **Х.А.Ахмадалиева**га 2019 йил 15 январдан 2020 йил 15 январгача бўлган иш даври учун 2019 йилнинг 20 июнь – 20 июль кунлари 24 иш куниҳамда 12 ёшга тўлмаган иккита фарзанди бўлганлиги учун қўшимча   
3 иш куни, жами 27 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан “Банк тизимида ходимларга иш ҳақи тўлаш, меҳнатини рағбатлантириш ҳамда ижтимоий ҳимоялаш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2018 йил 22 июль ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Х.А.Ахмадалиеванинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи департаменти Бухгалтерия ҳисоби сиёсати ва назорати бошқармаси Меҳнатга ҳақ тўлаш ва лавозим штатлар жадваллари назорати бўлими бошлиғи **Х.Ж.Машарипова**га 2018 йил 2 майдан 2019 йил 2 майгача бўлган иш даври учун фойдаланмаган 9 иш куни ҳисобида 24 июнь - 3 июль кунлари меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 4 июль ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Х.Ж.Машарипованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Марказий амалиётлар бошқармаси Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи бўлими бошлиғи-бош бухгалтери **А.А.Абдувахидов**га 2017 йил 4 апрелдан 2018 йил 4 апрелгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида берилган меҳнат таътилининг 15 иш кунидан фойдаланганлиги ва ҳисоб-китоб қилинганлигини инобатга олиб, фойдаланмаган 9 иш куни ҳисобида 13-22 май кунлари меҳнат таътили берилсин.

2018 йил 4 апрелдан 2019 йил 4 апрелгача бўлган давр учун 2019 йил 22 май -20 июнь кунлари 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан ““Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

**А.А.Абдувахидов**нинг меҳнат таътили даврида унинг вазифасини вақтинча бажариш Марказий амалиётлар бошқармаси Валюта амалиётлари бўлими бошлиғи **Ш.М.Сувонова** зиммасига юклатилсин.

2019 йил 21 июнь ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** А.А.Абдувахидовнинг аризаси, Ш.М.Суванованинг розилик аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътилидан чақириб олиш тўғрисида**

Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи департаменти Бухгалтерия ҳисоби сиёсати ва назорати бошқармаси бошлиғи **Х.Н.Бақоев** 2019 йил 13 майдан меҳнат таътилидан чақирилсин ва қолган 13 иш куни жорий йил охиригача фойдалансин.

**Асос:** М.Қ.Эматовнинг билдиришномаси, Х.Н.Бақоевнинг розилик аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Ойлик маоши сақланмаган таътил тўғрисида**

Ходимлар билан ишлаш департаменти Филиаллар ходимлари билан ишлаш бошқармаси бошлиғи **Х.А.Хўжанова**га 2019 йил 8 май куни ойлик иш ҳақи сақланмаган ҳолда таътил берилсин.

2019 йил 10 май ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Х.А.Хўжанованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътилидан чақириб олиш тўғрисида**

Ходимлар билан ишлаш департаменти Ўқув маркази бошқармаси бош мутахассиси **Л.А.Бозорова**га 2018 йил 19 сентябрдан 2019 йил 19 сентябрга бўлган давр учун фойдаланмаган 9 куни пуллик компенсацияга алмаштирилсин.

**Асос:** Л.А.Бозорованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Бола парваришлаш таътилини бериш тўғрисида**

Инвестиция фаолиятини мувофиқлаштириш ва лойиҳаларини бошқариш маркази Инвестиция лойиҳаларини молиялаштириш бошқармаси Тадбиркорлик субъектлари лойиҳаларини молиялаштириш бўлими бош мутахассиси **А.Н.Шоқосимова**га Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 234-моддаси 1-қисмига асосан 2018 йил 18 декабрь куни туғилган Шоқосимова Садияхон Фазлиддин қизи исмли фарзандини 2 (икки) ёшга тўлгунича парваришлаш учун 2019 йил 7 мартдан 2021 йил 18 декабргача икки йил муддатга нафақа тўланадиган таътил берилсин.

**Асос:** А.Н.Шоқосимованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Ғазначилик департаменти Қимматли қоғозлар бошқармаси Қимматли қоғозлар ва инвестицион портфелни бошқариш бўлими бош мутахассиси **Н.Э.Нуритдинова**га 2018 йил 1 августдан 2019 йил 1 августгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳамда 12 ёшга тўлмаган 2 нафар фарзанди бўлганлиги учун қўшимча 3 иш куни, жами 27 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 15 март – 6 апрель кунлари 18 иш кунидан асл ҳолда, қолган 9 куни пуллик компенсацияга алмаштирилсин.

““Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловларни амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб,   
4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 8 апрель ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Н.Э.Нуритдинованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Ҳарбий хизматга юбориш тўғрисида**

Ташқи иқтисодий фаолият ва валюта операциялари департаменти Вакиллик муносабатлари ва ҳужжатли амалиётлар бошқармаси Ҳужжатли амалиётлар бўлими етакчи мутахассиси **С.О.Шокиров** харбий йиғинга чақирилиши муносабати билан 2019 йил 2 - 30 мартга қадар ўртача ойлик иш ҳақи сақланган ҳолда таътил берилсин.

**Асос:** Бухоро вилояти, Ромитан тумани, Мудофаа ишлари бўйича бўлимининг 2019 йил 4 мартдаги 224-сонли чақирув қоғози.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Марказий амалиётлар бошқармаси Ишларни бошқариш хизмати Хўжалик ва автотранспорт бўлими бошлиғи **З.З.Садиков**га 2018 йил

9 июндан 2019 йил 9 июнгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 15 – 31 июль кунлари 15 иш кунидан асл ҳолда, қолган 9 куни пуллик компенсацияга алмаштирилсин.

“Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловларни амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб,   
4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

**З.З.Садиков**нинг меҳнат таътили даврида унинг вазифасини вақтинча бажариш мазкур бўлими 1-тоифали мутахассиси **О.Рустамов** зиммасига 30 фоиз устама ҳақ тўлаш шарти билан юклатилсин .

2019 йил 1 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос**: З.Садиковнинг аризаси, меҳнат таътили жадвали ва О.Рустамовнинг розилик аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Банк аппарати Девонхонанинг Хатлар билан ишлаш бўлими 1-тоифали мутахассиси **Г.Э.Абдусатторова**га 2019 йил 16 майдан 2020 йил 16 майгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 22 июлдан – 3 августга қадар 12 иш кунидан асл ҳолида, қолган 12 иш куни йил давомида фойдалансин.

Шу муносабат билан “Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 5 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Г.Абдусатторованинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Агросаноат мажмуаси корхоналарини молиялаштириш департаменти Корпоратив мижозларга хизмат кўрсатиш бошқармаси бошлиғи **У.К.Холжигитов**га 2018 йил 22 октябрдан 2019 йил 22 октябргача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 15 – 31 июль кунлари 15 иш кунидан асл ҳолида, қолган 9 иш куни йил давомида фойдалансин.

Шу муносабат билан “Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 1 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** У.Холжигитовнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Чакана хизматларни ривожлантириш департаменти Жисмоний шахсларни кредитлаш бошқармаси Онлайн кредитларни ривожлантириш бўлими бош мутахассиси **Ф.У.Мадримов**га 2018 йил 18 октябрдан

2019 йил 18 октябргача бўлган иш даври учун 2019 йилнинг 15 июль- 10 август кунлари 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан ““Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 12 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Ф.Мадримовнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи департаменти МҲХСни тадбиқ қилиш бўлими бошлиғи **М.Г.Тангишов**га 2018 йил 6 мартдан 2019 йил 6 мартгача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида берилган меҳнат таътилининг

16 иш кунидан фойдаланганлиги ва ҳисоб-китоб қилинганлигини инобатга олиб, фойдаланмаган 8 иш куни ҳисобида 16-24 июль кунлари меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 6 мартдан 2020 йил 6 мартгача бўлган иш даври учун 2019 йил 25 июль - 21 август кунлари 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан ““Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 22 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** М.Тангишовнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Ойлик маоши сақланмаган таътил тўғрисида**

Ходимлар билан ишлаш департаменти Ходимлар фаолиятини баҳолаш бошқармаси Ходимларни бошқаришни дастурлаш бўлими бошлиғи **А.А.Орзиматов**га 2019 йил 12, 15 июль кунлари ойлик иш ҳақи сақланмаган ҳолда таътил берилсин.

2019 йил 16 июль ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** А.Орзиматовнинг аризаси.

**HR департаменти директори Н.Джиянов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Ахборот технологиялари департаменти директори **У.Р.Атабеков**га 2018 йил 14 декабрдан 2019 йил 14 декабргача бўлган иш даври учун 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

2019 йил 8 - 24 август кунлари 15 иш кунидан асл ҳолида, қолган 9 иш кунидан йил давомида фойдалансин.

Шу муносабат билан “Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловлари амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

2019 йил 26 август ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** У.Р.Атабековнинг аризаси.

**Бошқарув раиси Р.У.Маматкулов**

**Меҳнат таътилидан чақириб олиш тўғрисида**

Ахборот технологиялари департаменти директори **У.Р.Атабеков** 2019 йил 20 августдан меҳнат таътилидан чақирилсин ва қолган 14 иш куни қайта ҳисоб-китоб қилиниб жорий йил охиригача фойдалансин.

**Асос:** А.Мурадовнинг билдиришномаси,У.Атабековнинг розилик вавп гпнаоаризаси.

**Бошқарув раиси Р.У.Маматкулов**

**Меҳнат таътили тўғрисида**

Марказий амалиётлар бошқармаси Бухгалтерия ҳисоби ва ҳисоботи бўлими бош бухгалтер ўринбосари **Б.И.Донишов**га 2018 йил 5 сентябрдан 2019 йил 5 сентябргача бўлган иш даври учун 2019 йил 24 июнь – 20 июль кунлари 24 иш куни ҳисобида меҳнат таътили берилсин.

Шу муносабат билан ““Агробанк” АТБ ходимлари меҳнатига ҳақ тўлаш, рағбатлантириш ва бошқа тўловларни амалга ошириш тўғрисида”ги Низомнинг 2-боб, 4-параграфининг 50-бандига асосан ойлик лавозим маошининг икки баравари миқдорида қўшимча ҳақ тўлансин.

**Б.И.Донишов**нинг меҳнат таътили даврида унинг вазифасини вақтинча бажариш мазкур бошқарманинг Ресурслар билан ишлаш шуъбаси мудири **Ф.А.Холмахматов** зиммасига юклатилсин ва лавозим маошининг 30 фоиз миқдорида қўшимча хақ тўлансин.

2019 йил 22 июль ишга чиқиш куни этиб белгилансин.

**Асос:** Б.И.Донишовнинг аризаси, Ф.А.Холмахматовнинг розилик вақвар аризаси.

**Бошқарув раиси Р.Маматкулов**